

NÓS – O PLANETA

Os líderes de todos os níveis precisam se conscientizar da necessidade de assumirmos uma nova responsabilidade pela vida. Essa é uma responsabilidade de todos, pois está em jogo a vida humana e a sustentabilidade da nossa casa, o nosso planeta, como nos disse Robson Santarém.

A globalização atual é uma evolução, ela já existe desde a época das índias ocidentais, lembram?! Ela não nasceu de repente e sim gradativamente, e fundamentalmente da tecnologia. Não podemos confundir globalização com hegemonia americana, como nos disse Lampreia.

Precisamos não só reagir a problemas de sustentabilidade, mas sim passaremos a ver a oportunidade estratégica de estimular a inovação e o verdadeiro crescimento sustentável, repensando produtos, serviços, modelos de negócio, propósitos organizacionais desenvolver novas competências que nos tornem sustentáveis.

Sem dúvida alguma, a diversidade será a marca do novo tempo. E gestão da diversidade é gestão de pessoas – em suas diferenças e semelhanças. Diversidade é tudo, e sua grande vantagem é a complementação.

Competências de sucesso tais como valores, intuição, flexibilidade, engajamento a causas e propósitos, perseverança e qualidade serão cada vez mais exigidas nesse novo século, segundo pesquisa sobre tendências globais do IMD, 2007.

Mas nenhuma dessas competências será de fato desenvolvida se não houver o autoconhecimento, uma das competências que será mais requerida no futuro. Precisamos equilibrar minoridade e esclarecimento. A minoridade é não conseguir se conhecer e se compreender, quando se consegue isso temos o esclarecimento.

Enfim, o Admirável Tempo Novo nos impõem uma sociedade que seja capaz de integrar o pensar e o fazer, propiciando escolhas que garantam a evolução da Vida e do Ser Humano, porém precisamos ser coerente com nossos pensamentos, valores e ações pois, “ as palavras voam; o escrito fica; mas é o exemplo que atrai”.

Sandra Camelo, CMC
Vice-Presidente da ABRH-PE
Sócia da Alcance Soluções Empresariais